

**POLITICA AZIENDALE DI PARITÀ DI GENERE
E TUTELA DELLE DIVERSITÀ
IN RIFERIMENTO ALLA UNI/PdR 125:2022**

La presente politica ha lo scopo di formalizzare l'impegno assunto dall'organizzazione in riferimento alla UNI/PdR 125:2022 e in generale in tema di parità di genere, tutela delle diversità e inclusione, contribuendo alla sua diffusione all'interno del proprio contesto lavorativo.

L'obiettivo è favorire una cultura aziendale basata sul rispetto e sul riconoscimento delle diversità e sulla loro valorizzazione, mediante un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, sia esso fisico, verbale o digitale.

In tutte le fasi di gestione delle risorse umane, dal momento della loro prima selezione fino alla cessazione del rapporto di lavoro, ci assicuriamo che non si verifichi alcuna discriminazione basata sul genere, l'età, l'etnia, la nazionalità, la fede politica o religiosa.

INC si impegna a:

- **Sensibilizzare costantemente i propri dipendenti e collaboratori**, in particolar modo chi ricopre ruoli di coordinamento di altre risorse, ad applicare i principi DE&I nella propria quotidianità lavorativa;
- **Favorire un dialogo aperto e rispettoso**, in cui tutte le persone siano libere di esprimere sé stesse e di apportare il proprio valore aggiunto;
- **Garantire parità di trattamento** nelle opportunità formative e di sviluppo di carriera, facilitando l'empowerment femminile e l'accesso a ruoli decisionali e di responsabilità per tutte le persone meritevoli
- **Assicurare trasparenza nelle politiche retributive** e nella concessione di bonus aggiuntivi legati al raggiungimento di obiettivi;
- **Promuovere il corretto bilanciamento degli impegni lavorativi e privati**, ponendo particolare attenzione a chi ha responsabilità di cura, necessità familiari particolari o esigenze specifiche;
- **Dare la necessaria attenzione alle segnalazioni o suggerimenti ricevuti** dai dipendenti e dai collaboratori in merito a queste tematiche, così da porre in essere le opportune azioni correttive;
- **Monitorare costantemente le proprie prestazioni**, riformulando gli obiettivi strategici sulla base delle esigenze emergenti;
- **Collaborare con gli stakeholder esterni**, affinché il percorso di sensibilizzazione sia condiviso anche all'esterno dei propri confini aziendali.

La seguente politica è stata definita dall'Alta Direzione, ha valore pubblico, è online sul sito web dell'organizzazione ed è resa disponibile a tutti i soggetti che la richiedono.

La responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida ed il suo coordinamento alla figura di Francesca Riccardi, ritenuta in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento del ruolo.

Roma, 16/06/2026

Firma della Direzione

